

**Трёхсторонняя комиссия по
регулированию социально-трудовых
отношений в Октябрьском
муниципальном районе**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

10.04.2019 г.

№ 1

**заседания Трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Октябрьском муниципальном районе**

Координатор – Гробова Т. М., первый заместитель главы Октябрьского
муниципального района

Секретарь – Немытых Н. С., заместитель начальника отдела экономики
Администрации Октябрьского муниципального района

Присутствовали: Бутюгова Н. А., Зиятдинов К. Х., Коробицина Е. Н.,
Лисиченко Д. Ю., Мартынюк С. В., Норбекова О. А., Перешеин С. В.,
Петрова А. Р., Покрышкин А. А., Шубенцева О. Ю., Шерстобитов С. А.

Приглашенные: Овчинникова Л.М., Целищева Л. Г., Попова К. М., Змеева И.
В., Агеева В. В.

Повестка дня прилагается.

По повестке замечаний, дополнительных предложений не поступило.

6. СЛУШАЛИ:

Доклад Гробовой Т. М. – первый заместитель главы Октябрьского
муниципального района (прилагается).

ВЫСТУПИЛИ:

РЕШИЛИ:

1. РЕКОМЕНДОВАТЬ:

1.1. Работодателям Октябрьского муниципального района:

1.1.1. Присоединится к реализации Концепции «Нулевого травматизма»,
(Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по её продвижению был
подписан 12 декабря 2017 года Министерством труда и социальной защиты
РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения). Концепция
Vision Zero или «Нулевой травматизм» - это качественно новый подход к
организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность,
гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Ознакомиться с ключевыми правилами концепции «Vizion Zero» можно на веб-сайте (www.vizionzero.global).

1.1.2. Усилить работу по реализации профилактических мероприятий, направленную на:

- предупреждение и профилактику опасностей, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков работников;
- минимизацию последствий повреждений здоровья работников, которые не удалось предотвратить.

1.1.3. Обеспечить эффективное функционирование действующих систем управления охраной труда.

1.1.4. Актуализировать элементы корпоративных Систем управления охраной труда и безопасностью производства (технологическую документацию, процедуры содержания оборудования и механизмов, программы инструктажей по охране труда и инструкций по охране труда, программы обучения работников, порядок работ с повышенной опасностью, должностные инструкции и т.д.) с учетом введенных в 2018 году и вступающих в действие в 2019 году правил по охране труда.

1.1.5. Проводить заблаговременную разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

1.1.6. Исключить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

1.1.7. Обеспечить:

- разработку системы непрерывного обучения по охране труда и профессиональной подготовки своих работников, чтобы квалификация каждого из них соответствовала выполняемой работе;
- своевременную выдачу и замену работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в полном объеме в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, а также недопущение к работе лиц, не обеспеченных данными средствами в установленном порядке;
- безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и проведение ревизии производственного оборудования на предмет исправности, наличия защитных ограждений и кожухов, блокировок от несанкционированного включения и использования;

1.1.8. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологического процесса, исправностью применяемого оборудования, обеспечить безопасную организацию производства работ.

1.1.9. Развивать культуру охраны труда посредством внедрения внутренних информационных ресурсов (сайтов, сетей, программ) по охране труда, актуализации Уголков охраны труда, проведения поведенческих аудитов и анкетирования работников, участия представительных органов работников в решении вопросов охраны труда, в том числе в комиссиях по СОУТ, и др.

Срок: постоянно

1.1.10. Организовать проведение в рамках тематики «Охрана труда и будущее сферы труда» Всемирного дня охраны труда (28 апреля): «месячников» и «дней охраны труда», смотров, конкурсов, выставок средств индивидуальной защиты, выпуск плакатов и других средств наглядной агитации, призывающих оберегать здоровье и жизнь работников на рабочих местах.

Срок: апрель-май 2019 года

1.3. Профсоюзным организациям района:

1.3.1. Осуществлять деятельность по развитию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих реализацию мер по обеспечению безопасных условий труда.

1.3.2. Добиваться полного выполнения работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся.

1.3.3. Продолжить совершенствование сотрудничества профессиональных союзов с работодателями, органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

Координатор комиссии:

Секретарь:

Гр
Нем

Т. М. Грובה

Н. С. Немытых

Верно
Секретарь переквалифицированной комиссии
по регулированию соц.- трудовых
отношений
Нем - Немытых Н.С.
15.04.2019г.