Отчет о работе комиссий кадрового сектора за 2015 год

1. Межведомственная комиссия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих Октябрьского муниципального района в 2015 году была проведена 27 раз. На ней рассмотрено 40 вопросов по направлению на курсы повышения квалификации и семинары муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений.

Прошли курсы повышения квалификации муниципальных служащих – 26

семинары – 4

Работники муниципальных учреждений прошли курсы повышения квалификации – 10 человек; семинары – 2.

2. Аттестационная комиссия в 2015 году проходила 20-21.04.2015г.

Прошли аттестацию – 33 муниципальных служащих с оценкой «соответствует замещаемой муниципальной должности»

3. Комиссия по установлению стажа муниципальной службы муниципальным служащим Администрации Октябрьского муниципального района Пермского края в 2015 году заседала 2 раза. Рассмотрено 6 заявлений по включению в муниципальный стаж периодов работы в иных организациях.

4. Заседаний аттестационной комиссии по сдаче квалификационного экзамена в 2015 году состоялось 4 раза. Экзамен сдавали 7 муниципальных служащих. По итогам сдачи экзаменов всем присвоены классные чины в соответствии с занимаемыми должностями.

5. Комиссия по формированию муниципального резерва управленческих кадров Октябрьского муниципального района Пермского края в 2015 году проведена 1 раз. В состав муниципального резерва управленческих кадров включено 15 специалистов. В 2015 году из муниципального резерва на вышестоящую муниципальную должность назначен 1 специалист.

6. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении муниципальных служащих Администрации Октябрьского муниципального района Пермского края в 2015 году проводилась 2 раза:

27.04.2015 на комиссии рассматривалось заявление на наличие конфликта интересов на муниципальной службе в отношении родственных связей.

Комиссия рекомендовала главе района принять меры по урегулированию конфликта интересов в части несоблюдения ограничений и запретов на муниципальной службе (специалист уволился по собственному желанию).

26 июня 2015 года рассматривались вопросы:

1. Рассмотрение представления прокуратуры «Об устранении нарушений требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции» в отношении муниципальных служащих Р-Сарсинского сельского поселения.
2. Рассмотрение представления прокуратуры «Об устранении нарушений требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции» в отношении муниципальных служащих Богородского сельского поселения.
3. Рассмотрение представления прокуратуры «Об устранении нарушений требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции» в отношении специалиста, ответственного за прием справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от руководителей муниципальных учреждений.
4. Рассмотрение заявления на наличие конфликта интересов на муниципальной службе в связи с выполнением иной оплачиваемой работы.

Комиссией приняты решения:

По первому вопросу – Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим являются неполными. Рекомендовать главе поселения привлечь к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений. Выявленные нарушения устранены.

По второму вопросу - Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим являются неполными. Рекомендовать главе поселения привлечь к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений. Выявленные нарушения устранены.

По третьему вопросу – Представление, выданное Районному управлению образования решено вернуть в прокуратуру Октябрьского района, так как в представлении нарушения выявлены у руководителей муниципальных учреждений, а ссылка на законодательство в представлении о муниципальной службе.

По четвертому вопросу - Конфликт интересов отсутствует.