

# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БАСИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ

**Р ЕШ Е Н И Е**

29.03.2016 № 132

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Басинском сельском поселении Октябрьского муниципального района,**

**утвержденное решением Совета депутатов от 17.03.2014 № 35**

В соответствии с федеральными законами от 06 октября 2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02 марта 2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации, Совет депутатов Басинского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края, РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в Басинском сельском поселении Октябрьского муниципального района, утвержденное решением Совета депутатов от 17.03.2014 № 35 изменения согласно приложению.

2. Ведущему специалисту аппарата администрации Басинского сельского поселения проинформировать муниципальных служащих о внесенных изменениях в Положение.

3. Решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит обнародованию.

4. Контроль за исполнением решения оставляю за собой.

Глава Басинского

сельского поселения А.Р.Накиев

Приложение

к решению Совета депутатов

Басинского сельского поселения

Октябрьского муниципального района

Пермского края

от 29.03.2016 № 132

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение о муниципальной службе в Басинском сельском**

**поселении Октябрьского муниципального района**

1. Пункт 5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

5. **Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации**

Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - государственная гражданская служба) обеспечивается посредством:

1) единства основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы;

2) единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы;

3) единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию;

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа государственной гражданской службы и учета стажа государственной гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших муниципальную службу, и граждан, проходивших государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.»

2. Пункты 4.1.и 4.2. части 4 раздела 11 изложить в новой редакции

«4.1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

4.2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

3. Пункт 7 части 1 раздела 111 в новой редакции

7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

4. Пункт 11 части 3 раздела 111 изложить в новой редакции

11) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

5. Пункт 5 части 4 раздела 3 изложить в новой редакции

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6. Пункт 9 части 4 раздела 111 изложить в новой редакции

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

7. Подпункт 5 пункта 5.1. части 5 раздела 111 изложить в новой редакции

5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8. Раздел 111 дополнить частью 8

**8. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе**

8.1.Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования».

8.2.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов»

8.2.2. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации»

8.2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы».

8.3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

8.3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

8.4. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов».

9. Пункт.3.4 части 3 раздела 1V изложить в новой редакции

3.4. По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.

10. Часть.5 раздела V1 изложить в новой редакции

4. Стаж муниципальной службы

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

3. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, иные периоды в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

4. Порядок исчисления стажа муниципальной службы устанавливается законом субъекта Российской Федерации.

11. Дополнить частью 2 раздел V11 следующего содержания:

**2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE497D1B97841722841G3B3E) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [статьей 27](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A45AGFB2E) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A450GFBAE) и [15](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A75AGFB4E) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

2.3. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A450GFBAE), [15](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A75AGFB4E) и [27](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A45AGFB2E) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

2.3.1. доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2.3.2 рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.3.3. объяснений муниципального служащего;

2.3.4. иных материалов.

3. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A450GFBAE), [15](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A75AGFB4E) и [27](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A45AGFB2E) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B286BGABAE) или [2](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B286BGAB9E) настоящей статьи.

5. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A450GFBAE), [15](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A75AGFB4E) и [27](consultantplus://offline/ref=B045B064DCAA0D6D284128B479CE6E9A664DA08EE795D1B978417228413320C3830B2869AB78A45AGFB2E) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

12. Подпункт 3 пункт 4.4 части 5 раздела V111 в новой редакции

3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

13. дополнить частью 2 раздел V111

2. **Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе**

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/3031c24c56d7095c2ae39a2c43da3ee2c368313a/#dst100764) Российской Федерации об образовании и с учетом положений настоящего Федерального закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного [частью 5](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/c590ce80148b93b54cb7d352b3891fe58012dd6e/#dst76) настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным настоящим Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/f2ae97610da64f6e975aea6f0d2b26bc0816e2c1/#dst100055) для замещения должностей муниципальной службы.

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту решения Совета депутатов

«О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Басинском сельском поселении Октябрьского муниципального района»

В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ред. от 29.12.2015), Совету депутатов предлагается рассмотреть и принять данный проект решения Совета депутатов сельского поселения.

Специалист администрации

сельского поселения И.Н.Закирова

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

к проекту решения Совета депутатов

«О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Басинском сельском поселении Октябрьского муниципального района»

Принятие данного проекта решения Совета депутатов не потребует выделения дополнительных денежных средств из бюджета сельского поселения.

Специалист администрации

сельского поселения И.Н.Закирова