



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЩУЧЬЕ-ОЗЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2019 г.

№ 53

Об утверждении Положения по формированию системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края,

Администрация Щучье-Озерского сельского поселения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение по формированию системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года, подлежит опубликованию на официальном сайте Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения –
глава администрации Щучье-Озерского
сельского поселения

А.И. Зиалтдинов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Щучье-Озерского сельского поселения
Октябрьского муниципального района
Пермского края от 05.04.2019 № 53

ПОЛОЖЕНИЕ

по формированию системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановления Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 г. № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок формирования системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края (далее – МКУ «Щучье-Озерский СДК»), порядок формирования фонда оплаты труда руководителя учреждения.

1.3. Финансирование расходов на оплату труда руководителя МКУ «Щучье-Озерский СДК»), осуществляется за счет средств бюджета Щучье-Озерского сельского поселения и средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности муниципальных учреждений.

1.4. Повышение (индексация) окладов (должностных окладов) руководителя МКУ «Щучье-Озерский СДК»), производится в соответствии с бюджетом Щучье-Озерского сельского поселения.

1.5. Месячная заработная плата руководителя муниципального бюджетного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Условия и порядок оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края

2.1. Оплата труда руководителя муниципального учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им муниципального учреждения согласно приложению 2 настоящего Положения в соотношении 1:1.

Перечень должностей работников муниципального учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителя муниципального учреждения, производится согласно

приложению 1.

Расчет должностного оклада руководителя производится без учета заработной платы работников, полученной за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

Для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения муниципального бюджета, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н.

2.3. Руководителю муниципального учреждения с учетом условий его труда учредитель устанавливает выплаты стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Руководителю МКУ «Щучье-Озерский СДК», могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1 за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за работу в ночное время производится доплата к окладу в размере 35% за каждый час работы в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится оплата в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ;

- за сверхурочную работу производится доплата за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за работу при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата к окладу (должностному окладу) в размере до 100%, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ.

3.1.2. за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты)

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера назначаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителю МКУ «Щучье-Озерский СДК», могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. Выплата за выслугу лет.

Выплата за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений, занимающих должности руководителей и специалистов, отнесенных к категории основного персонала.

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу по нижеприведенной таблице.

4.1.2. Выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы до 120% от оклада (должностного оклада).

Основными критериями для установления размера выплаты за сложность,

№ п/п	Стаж работы	Процент от должностного оклада
1	2	3
1	От 5 до 10 лет	10
2	Свыше 10 до 15 лет	20
3	Свыше 15 лет	30

напряженность и специальный режим работы являются:

- выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями;
- высокая степень самостоятельности в работе, в определении первоочередных направлений деятельности, в определении способов выполнения поставленных задач, а также в их осуществлении;
- выполнение работ различной квалификации;
- расширение функциональных обязанностей;
- высокие достижения в труде;
- другие критерии по решению руководителя.

Конкретный размер выплаты устанавливается, распоряжением администрации Щучье-Озерского сельского поселения руководителю персонально, как правило, на год в зависимости от степени сложности, напряженности и режима работы.

Выплата к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы производится в пределах фонда оплаты труда.

Выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы выплачивается с момента ее назначения руководителю распоряжением администрации Щучье-Озерского сельского поселения пропорционально отработанному времени.

4.1.3 Руководителю МКУ «Щучье-Озерский СДК», работающему в учреждении, расположенном на территории сельских населенных пунктов, перечень которых утверждается Администрацией Октябрьского муниципального района, устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов.

4.2. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для руководителя МКУ «Щучье-Озерский СДК» устанавливаются на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

4.2.1 Ежемесячная премия по результатам работы в размере до 25% должностного оклада, может быть установлена за:

- оперативность и профессионализм при выполнении заданий и поручений;
- инициатива при выполнении функций возложенных на работника;
- соблюдение правил содержания, эксплуатации и технического обслуживания транспортных средств и гаражного оборудования;
- соблюдение требований охраны труда, установленных федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями;

- строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- своевременное и качественное выполнение плана работ, составление отчетности, подготовка запрашиваемой информации и представление ее в соответствующие органы.

Ежемесячная премия может быть снижена в случаях нарушения трудовой дисциплины. Снижение размера премии производится на основании приказа руководителя МКУ «Щучье-Озерский СДК».

4.2.2. Премияльная выплата по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается руководителю МКУ «Щучье-Озерский СДК» в зависимости от личного вклада в выполнении задач стоящих перед муниципальным казенным учреждением.

Премияльная выплата выплачивается по итогам работы за данный период, максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

Критериями оценки личного вклада руководителя муниципального учреждения для установления премияльных выплат являются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;
- профессиональный уровень при выполнении должностных обязанностей;
- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью муниципального учреждения.

Ежемесячная премия и премияльные выплаты устанавливаются распоряжением администрации Щучье-Озерского сельского поселения.

4.3. Надбавка за почетное звание.

Надбавка за почетное звание устанавливается работникам муниципальных учреждений, имеющим почетное звание по профилю профессиональной деятельности, согласно Таблице 2.

Надбавка устанавливается по одному из оснований со дня предоставления в муниципальное учреждение документа, подтверждающего присвоение звания.

Таблица 2

№ п/п	Почетное звание	Процент окладу (к должностному окладу)
1	2	3
1	Народный артист СССР, народный артист РСФСР, народный артист Российской Федерации	50
2	Заслуженный деятель искусств РСФСР, заслуженный деятель искусств Российской Федерации	30
3	Заслуженный артист РСФСР, заслуженный артист Российской Федерации	25
4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации	25
5	Звания народных и заслуженных артистов других республик	15

4.3.1 Единовременные выплаты за награждение знаком отличия Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края, назначаемые и выплачиваемые в порядке и в размере, определяемых локальным

нормативным актом учреждения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производится при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения.

5. Условия и порядок оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края

5.1. Оплата труда руководителя муниципального учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

5.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им муниципального учреждения согласно приложению 1 настоящего Положения в соотношении 1:1.

Перечень должностей работников муниципального учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителя муниципального учреждения, производится согласно приложению 2.

Расчет должностного оклада руководителя производится без учета заработной платы работников, полученной за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

Для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н.

5.3. Руководителю муниципального учреждения с учетом условий его труда учредитель устанавливает выплаты стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

6. Выплаты социального характера

6.1. За счет средств фонда оплаты труда руководителю муниципального учреждения может осуществляться выплата социального характера:

6.1.1. в виде единовременной выплаты к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Единовременная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску предоставляется в размере оклада (должностного оклада).

Решение о единовременной выплате к ежегодному основному оплачиваемому отпуску руководителю муниципального учреждения принимает учредитель на основании письменного заявления.

В случае разделения в установленном порядке ежегодного основного оплачиваемого отпуска на части выплата производится один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска по выбору, о чем указывается в заявлении. Руководителю, не использовавшему свое право на отпуск в течение года, единовременная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску производится в конце года.

6.1.2. Руководителю учреждения выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда; в виде единовременной материальной помощи.

6.1.3. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителю может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в следующих случаях:

- рождения детей (на основании копии свидетельства о рождении);
- бракосочетания (на основании копии свидетельства о браке);

- смерти близких родственников: супруга, супруги, отца, матери, детей, лиц, находящихся на иждивении (на основании свидетельства о смерти);

- в случаях особой нуждаемости на специальное лечение и восстановление здоровья работника учреждения или его несовершеннолетнего ребенка при наличии подтверждающих документов (назначение врача и/или медицинская справка, чеки об оплате лечения или о приобретении лекарств);

- связи с выходом на пенсию, празднованием юбилейных дат (50-летием, 55-летием для женщин, 60-летием для мужчин);

6.2. Единовременная материальная помощь предоставляется в размере оклада (должностного оклада).

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю муниципального учреждения принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя муниципального учреждения.

6.3. Материальная помощь не выплачивается:

6.3.1. работникам, проработавшим не полный текущий год и уволившимся, независимо от основания увольнения;

6.3.2. работникам, уволенным в конце календарного года с предоставлением при увольнении отпуска, оканчивающегося в следующем календарном году, за календарный год в котором оканчивается отпуск;

6.3.3. работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы за полные календарные году нахождения в отпусках.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда руководителя Учреждения

7.1. Фонд оплаты труда руководителя учреждения формируется за счет средств бюджета Щучье-Озерского сельского поселения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.2. Объем бюджетных ассигнований учреждению на оплату труда руководителя учреждений определяется исходя из структуры стоимости муниципальной услуги, утверждаемой правовым актом учредителя и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг Учреждением на очередной финансовый год и плановый период.

7.3. Фонд оплаты труда Учреждения (ФОТ_у) состоит из фонда должностных окладов руководителя и работников (ФОТ_{до}), компенсационных выплат (ФОТ_к) и стимулирующего фонда (ФОТ_{ст}):

$$\text{ФОТ}_у = \text{ФОТ}_{до} + \text{ФОТ}_к + \text{ФОТ}_{ст.},$$

где

ФОТ_у – фонд оплаты труда Учреждения;

ФОТ_{до} – фонд должностных окладов руководителя, работников Учреждения;

ФОТ_к – фонд компенсационных выплат;

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$$\text{ФОТ}_{ст} = K_k \times (\text{ФОТ}_{до} + \text{ФОТ}_к)$$

где

K_к - коэффициент, определяющий размер стимулирующей части, который составляет 66,2 %

7.4. Средства экономии фонда оплаты труда направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера и социального характера.

Средства фонда оплаты труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено действующим законодательством.

7.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента, установленного в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению по формированию системы
оплаты труда руководителя муниципального
казенного учреждения «Щучье-Озерский
сельский дом культуры» Щучье-Озерского
сельского поселения Октябрьского
муниципального района Пермского края

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы и определения размеров
должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения
«Щучье-Озерский сельский дом культуры»
Щучье-Озерского сельского поселения
Октябрьского муниципального района Пермского края**

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы и определения размера должностного
оклада руководителя муниципального казенного учреждения «Щучье-
Озерский сельский дом культуры» Щучье-Озерского сельского поселения
Октябрьского муниципального района Пермского края:

Специалист по работе с молодежью
Художественный руководитель
Звукооператор
Культурорганизатор

Приложение 2
к Положению по формированию системы
оплаты труда руководителя муниципального
казенного учреждения «Щучье-Озерский
сельский дом культуры» Щучье-Озерского
сельского поселения Октябрьского
муниципального района Пермского края

Расчет должностного оклада руководителя.

ФОТ специалистов за 2018 год		Среднегодовое количество отработанных ставок:
Январь	47939,40	2,65
Февраль	51257,03	2,59
Март	40030,55	2,45
Апрель	46087,79	2,65
Май	47417,97	2,65
Июнь	24361,94	0,91
Июль	37533,50	2,30
Август	32175,31	2,45
Сентябрь	48225,80	2,65
Октябрь	37078,38	2,65
Ноябрь	43101,02	2,65
Декабрь	79266,42	2,65
Итого	534475,11	29,25

$534475,11 / 29,25 = 18272,65$ (оклад руководителя)